



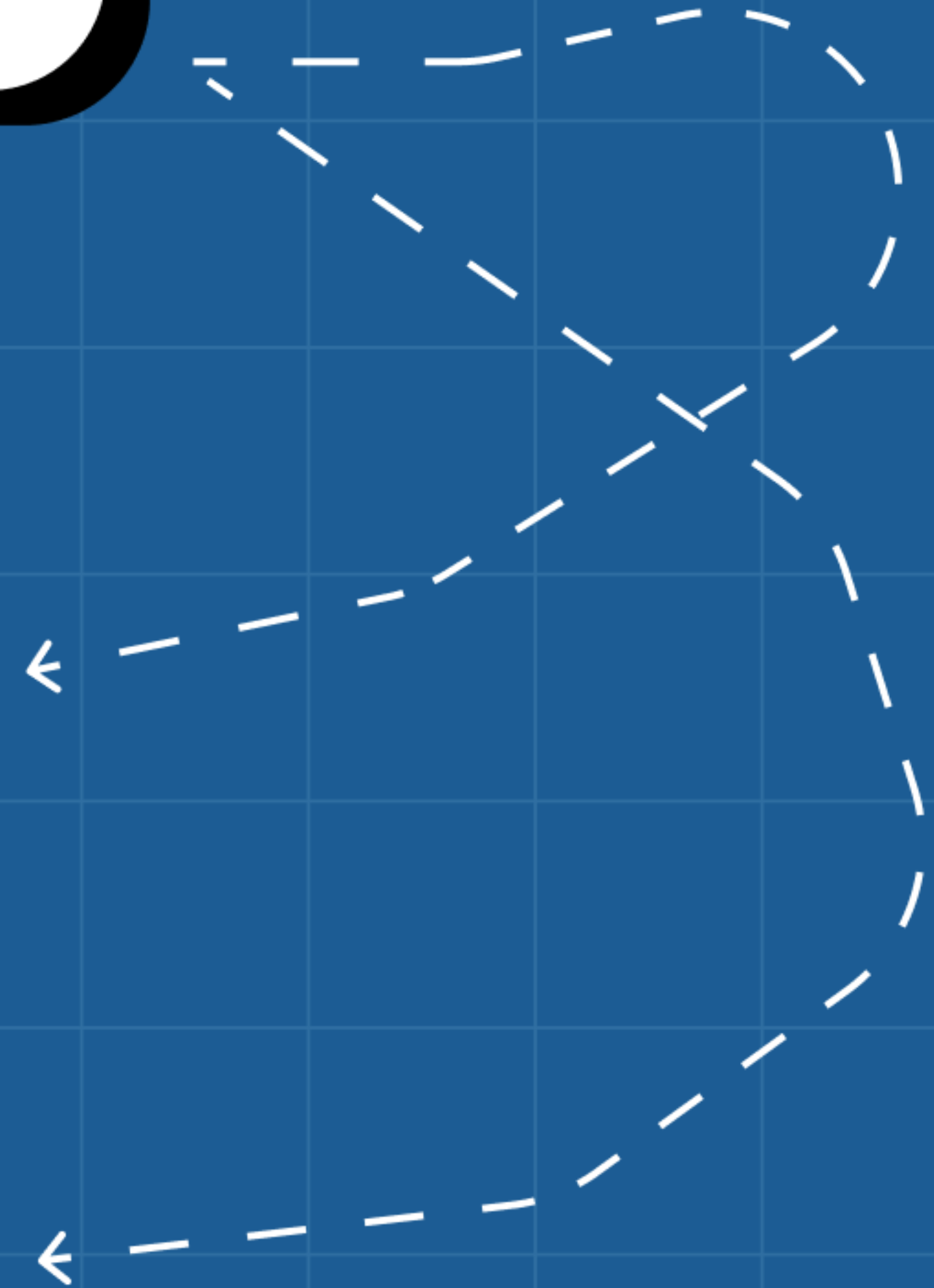
Российские
Студенческие
Отряды



Механизмы взаимодействия

Аутсорсинг - при данном механизме заключается договор возмездного оказания услуг по подбору работников из числа участников студенческих отрядов

Аутстаффинг – при данном механизме заключается договор предоставления персонала из числа участников студенческих отрядов без трудоустройства в штат организации-заказчика



Аутсорсинг

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор возмездного оказания услуг, при котором:

- 1.** Исполнитель производит **отбор кандидатов** из числа бойцов студенческих отрядов по заявленным требованиям Заказчика.
- 2.** Исполнитель **организует и контролирует прохождение медицинского осмотра** для поступления на работу бойцов ССерво, успешно прошедших отбор;
- 4.** Исполнитель согласует с Заказчиком сроки, **способы доставки бойцов ССерво** к месту выполнения работ.
- 5.** Исполнитель **гарантирует наличие документов у бойцов ССерво**, необходимых для трудоустройства в штат Заказчика.
- 7.** Исполнитель **организует мероприятия** (творческие фестивали, спартакиады и т.д.) для поддержания корпоративного духа.
- 8.** Заказчик **принимает бойцов ССерво**, успешно прошедших отбор в свой штат.
- 9.** Заказчик **несет ответственность за выплату заработной платы и уплаты налоговой базы** во внебюджетные фонды бойцам ССерво.
- 10.** Заказчик самостоятельно **проводит инструктажи по охране труда** и **несет ответственность** за соблюдением бойцами ССерво правил по охране труда.



Налоговая льгота

Информация по налоговой льготе при трудоустройстве студенческих отрядов

Пункт 1 статьи 427 НК РФ дополнен подпунктом 20 следующего содержания (Подпункт дополнительно включен с 1 января 2023 года Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ):

«20) для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческих отрядах (включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой) по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, - в отношении данных выплат и вознаграждений.».

Для плательщиков, указанных в подпункте 20 пункта 1 настоящей статьи, начиная с 2023 года применяется единый пониженный тариф страховых взносов в размере 0,0 процента свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6 процента в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

Описание механизма



- 1.** Студент, обучающийся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения получает в учебном заведении справку - подтверждение о том, что он обучается по очной форме обучения.
- 2.** Региональное отделение молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» предоставляет студенту справку-подтверждение о том, что данный студент является членом Российских студенческих отрядов (далее – РСО). РСО состоит в федеральном реестре молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой. Справка содержит информацию об ИНН и СНИЛС физического лица, (ИНН снова будет добавлен в справку-подтверждение), а также данные номера в реестре. Членство в организации фиксируется в автоматизированной CRM-системе «Простой бизнес».
- 3.** В случае, если региональное отделение МООО «РСО» не состоит в региональном реестре молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, руководитель (Командир) регионального штаба имеет право выдавать справку-подтверждение от лица регионального отделения на основании доверенности, выданной Центральным штабом МООО «РСО» за подписью руководителя (Командира), действующего на основании Устава.

Описание механизма



4. При сдаче ежеквартальной отчетности бухгалтерия работодателя (плательщика страховых взносов) предоставляет отчетность на основании Приказа ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@, Приложение 4.

5. Федеральным законом от 14.07.2022 № 237-ФЗ внесены изменения в закон об обязательном пенсионном страховании (167-ФЗ от 15.12.2001). В число застрахованных лиц теперь включены студенты, работающие в студенческих отрядах. И по ним сдаётся вся отчетность, как и по остальным работникам.

6. Дополнительно обращаем внимание, что с 1 января 2023 г. в отношении участников студенческих отрядов работодатель будет сдавать сведения индивидуального (персонифицированного) учета о страховом стаже застрахованных лиц (по форме СЗВ-СТАЖ) и сведения о застрахованных лицах (по форме СЗВ-М). Таким образом, участники при работе в составе студенческого отряда будут терять социальную доплату к пенсии (в случае получения доплаты по потере кормильца или по инвалидности). В настоящее время ведётся работа по регулированию данного вопроса в законодательстве Российской Федерации.

Аутстаффинг персонала



2014 год — Правлением МООО «PCO» было учреждено дочернее зависимое общество ООО «PCO ИНЖИНИРИНГ»

1.01.2016 года — в соответствии с №116-ФЗ от 05.05.2014 года был введен запрет заемного труда. Осуществлять деятельность по предоставлению труда работников вправе частные агентства занятости (ЧАЗ), прошедшие специальную аккредитацию

2.03.2016 года — ООО «PCO Инжиниринг» является аккредитованным ЧАЗ

ТРЕБОВАНИЯ К АККРЕДИТАЦИИ ЧАЗ:

- Уставный капитал не менее 1 млн. руб.
- Отсутствие задолженностей по уплате налогов и сборов в бюджеты РФ
- Наличие высшего образования и стажа работы руководителя ЧАЗ, а также отсутствие у него судимостей



Аутстаффинг персонала

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор предоставления персонала, **при котором:**

- 1.** Основные условия по обучению, конкурсному отбору, проведению мероприятий, прохождению медицинского осмотра, **описанные в первом механизме сохраняются.**
- 2.** Исполнитель берет на себя функции **выплаты заработной платы, уплаты налогов, исполнения трудового законодательства** (прием на работу, увольнение и т. д.). В то же время работу бойцы ССерво выполняют непосредственно для компании, являющейся фактическим Заказчиком.
- 3.** Исполнитель при отсутствии возможности Заказчиком предоставить бойцам ССерво места для проживания, питание, спецодежду и СИЗ, **самостоятельно определяет контрагентов для обеспечения бойцов** вышеперечисленным.

Благодаря всему перечисленному, наши Заказчики могут реализовать значительную часть работ, не прибегая к расширению штата своей организации. И значительно снизить нагрузку на отделы кадров и бухгалтерии



Этапы выполнения работ



- 1. Рассмотрение заявки и переговоры** - на предварительных переговорах обсуждаются и утверждаются детали предстоящего проекта: требования к персоналу, график и план выполнения работ, договор и гарантийные обязательства.
- 2. Поиск кандидатов** - при поиске кандидатов используем ресурс учредителя – Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (РСО). Проводится конкурсный отбор кандидатов среди 76 региональных отделений.
- 3. Формирование кадрового резерва заказчика** - по желанию заказчика подбираем персонал для трудоустройства в штат компании по окончании сезона. Для этого заказчик формирует перечень кандидатов необходимых специальностей, а «РСО Инжиниринг» проводит запрос в региональные отделения РСО.
- 4. Сопровождение** - на протяжении всего периода работ «РСО Инжиниринг» поддерживает обратную связь с ответственными лицами Заказчиков, а также осуществляет курирование деятельности студенческих отрядов, связанных с соблюдением внутреннего распорядка, организации процессов адаптации и подписанием табелей учета рабочего времени.
- 5. Заключительный этап** - подписание актов оказания услуг в соответствии с табелями учета рабочего времени, обратная связь о реализации проекта и обсуждение дальнейших перспектив сотрудничества.

Аутстаффинг персонала

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор предоставления персонала, при котором:

ПРИ АУТСТАФФИНГЕ НА ИСПОЛНИТЕЛЯ ЛОЖИТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ

1. Подготовка всех необходимых документов сотрудников для трудоустройства
2. Контроль прохождения медицинского освидетельствования в соответствии с требованиями Заказчика
3. Ведение кадрового делопроизводства
4. Исполнение трудового законодательства
5. Контроль учета рабочего времени и ведение табелей
6. Расчет заработной платы
7. Выплата заработной платы, налоговых и страховых обязательств

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО СИСТЕМЕ АУТСТАФФИНГА

1. Наличие менеджеров, контролирующих все процессы взаимодействия и договорные обязательства
2. Лояльное ценообразование
3. Наличие кураторов, контролирующих весь производственный и рабочий процесс сотрудников на местах осуществления трудовой деятельности
4. Контроль бытовых вопросов сотрудников
5. Снижение кадровой и бухгалтерской нагрузки Заказчика



Казиахмедов Мурад Юсуфович

Руководитель Ханты-Мансийского
регионального отделения МООО «PCO»

Спасибо за внимание!



Российские
Студенческие
Отряды

Тел: +7 (982)-872-83-11
E-mail: rsohmao@mail.ru