



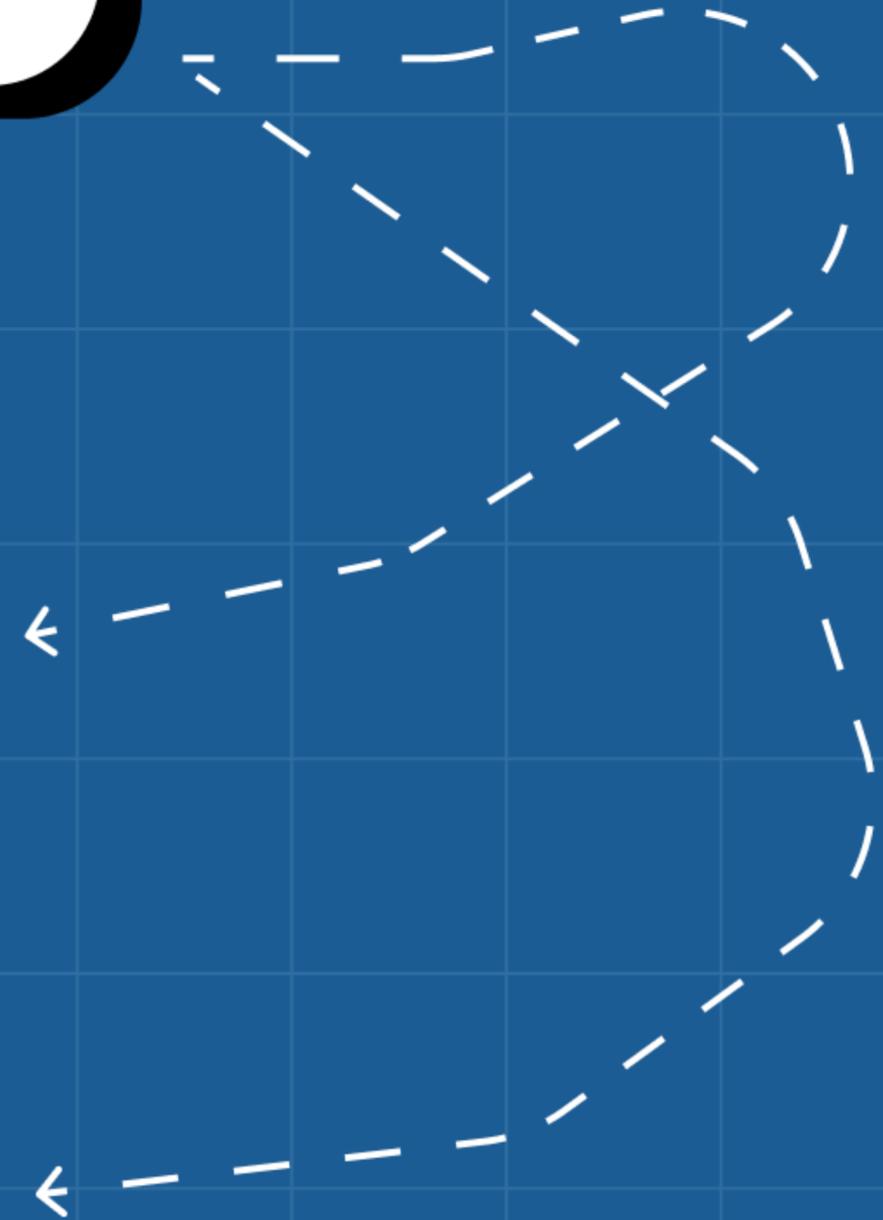
Российские
Студенческие
Отряды



Механизмы взаимодействия

Аутсорсинг - при данном механизме заключается договор возмездного оказания услуг по подбору работников из числа участников студенческих отрядов

Аутстаффинг – при данном механизме заключается договор предоставления персонала из числа участников студенческих отрядов без трудоустройства в штат организации-заказчика



Аутсорсинг

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор возмездного оказания услуг, при котором:

- 1.** Исполнитель производит **отбор кандидатов** из числа бойцов студенческих отрядов по заявленным требованиям Заказчика.
- 2.** Исполнитель **организует и контролирует прохождение медицинского осмотра** для поступления на работу бойцов ССерво, успешно прошедших отбор;
- 4.** Исполнитель согласует с Заказчиком сроки, **способы доставки бойцов ССерво** к месту выполнения работ.
- 5.** Исполнитель **гарантирует наличие документов у бойцов ССерво**, необходимых для трудоустройства в штат Заказчика.
- 7.** Исполнитель **организует мероприятия** (творческие фестивали, спартакиады и т.д.) для поддержания корпоративного духа.
- 8.** Заказчик **принимает бойцов ССерво**, успешно прошедших отбор в свой штат.
- 9.** Заказчик **несет ответственность за выплату заработной платы и уплаты налоговой базы** во внебюджетные фонды бойцам ССерво.
- 10.** Заказчик самостоятельно **проводит инструктажи по охране труда** и **несет ответственность** за соблюдением бойцами ССерво правил по охране труда.



Налоговая льгота

Информация по налоговой льготе при трудоустройстве студенческих отрядов

Пункт 1 статьи 427 НК РФ дополнен подпунктом 20 следующего содержания (Подпункт дополнительно включен с 1 января 2023 года Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ):

«20) для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения в пользу обучающихся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения за деятельность, осуществляемую в студенческих отрядах (включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой) по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, - в отношении данных выплат и вознаграждений.».

Для плательщиков, указанных в подпункте 20 пункта 1 настоящей статьи, начиная с 2023 года применяется единый пониженный тариф страховых взносов в размере 0,0 процента свыше единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов и единый пониженный тариф страховых взносов в размере 7,6 процента в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов.

Описание механизма



- 1.** Студент, обучающийся в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения получает в учебном заведении справку - подтверждение о том, что он обучается по очной форме обучения.
- 2.** Региональное отделение молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» предоставляет студенту справку-подтверждение о том, что данный студент является членом Российских студенческих отрядов (далее – РСО). РСО состоит в федеральном реестре молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой. Справка содержит информацию об ИНН и СНИЛС физического лица, (ИНН снова будет добавлен в справку-подтверждение), а также данные номера в реестре. Членство в организации фиксируется в автоматизированной CRM-системе «Простой бизнес».
- 3.** В случае, если региональное отделение МООО «РСО» не состоит в региональном реестре молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, руководитель (Командир) регионального штаба имеет право выдавать справку-подтверждение от лица регионального отделения на основании доверенности, выданной Центральным штабом МООО «РСО» за подписью руководителя (Командира), действующего на основании Устава.

Описание механизма



- 4.** При сдаче ежеквартальной отчетности бухгалтерия работодателя (плательщика страховых взносов) предоставляет отчетность на основании Приказа ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@, Приложение 4.
- 5.** Федеральным законом от 14.07.2022 № 237-ФЗ внесены изменения в закон об обязательном пенсионном страховании (167-ФЗ от 15.12.2001). В число застрахованных лиц теперь включены студенты, работающие в студенческих отрядах. И по ним сдаётся вся отчетность, как и по остальным работникам.
- 6.** Дополнительно обращаем внимание, что с 1 января 2023 г. в отношении участников студенческих отрядов работодатель будет сдавать сведения индивидуального (персонифицированного) учета о страховом стаже застрахованных лиц (по форме СЗВ-СТАЖ) и сведения о застрахованных лицах (по форме СЗВ-М). Таким образом, участники при работе в составе студенческого отряда будут терять социальную доплату к пенсии (в случае получения доплаты по потере кормильца или по инвалидности). В настоящее время ведётся работа по регулированию данного вопроса в законодательстве Российской Федерации.

Аутстаффинг персонала



2014 год — Правлением МООО «PCO» было учреждено дочернее зависимое общество ООО «PCO ИНЖИНИРИНГ»

1.01.2016 года — в соответствии с №116-ФЗ от 05.05.2014 года был введен запрет заемного труда. Осуществлять деятельность по предоставлению труда работников вправе частные агентства занятости (ЧАЗ), прошедшие специальную аккредитацию

2.03.2016 года — ООО «PCO Инжиниринг» является аккредитованным ЧАЗ

ТРЕБОВАНИЯ К АККРЕДИТАЦИИ ЧАЗ:

- Уставный капитал не менее 1 млн. руб.
- Отсутствие задолженностей по уплате налогов и сборов в бюджеты РФ
- Наличие высшего образования и стажа работы руководителя ЧАЗ, а также отсутствие у него судимостей



Аутстаффинг персонала

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор предоставления персонала, **при котором:**

- 1.** Основные условия по обучению, конкурсному отбору, проведению мероприятий, прохождению медицинского осмотра, **описанные в первом механизме сохраняются.**
- 2.** Исполнитель берет на себя функции **выплаты заработной платы, уплаты налогов, исполнения трудового законодательства** (прием на работу, увольнение и т. д.). В то же время работу бойцы ССерво выполняют непосредственно для компании, являющейся фактическим Заказчиком.
- 3.** Исполнитель при отсутствии возможности Заказчиком предоставить бойцам ССерво места для проживания, питание, спецодежду и СИЗ, **самостоятельно определяет контрагентов для обеспечения бойцов** вышеперечисленным.

Благодаря всему перечисленному, наши Заказчики могут реализовать значительную часть работ, не прибегая к расширению штата своей организации. И значительно снизить нагрузку на отделы кадров и бухгалтерии



Этапы выполнения работ



- 1. Рассмотрение заявки и переговоры** - на предварительных переговорах обсуждаются и утверждаются детали предстоящего проекта: требования к персоналу, график и план выполнения работ, договор и гарантийные обязательства.
- 2. Поиск кандидатов** - при поиске кандидатов используем ресурс учредителя – Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (РСО). Проводится конкурсный отбор кандидатов среди 76 региональных отделений.
- 3. Формирование кадрового резерва заказчика** - по желанию заказчика подбираем персонал для трудоустройства в штат компании по окончании сезона. Для этого заказчик формирует перечень кандидатов необходимых специальностей, а «РСО Инжиниринг» проводит запрос в региональные отделения РСО.
- 4. Сопровождение** - на протяжении всего периода работ «РСО Инжиниринг» поддерживает обратную связь с ответственными лицами Заказчиков, а также осуществляет курирование деятельности студенческих отрядов, связанных с соблюдением внутреннего распорядка, организации процессов адаптации и подписанием табелей учета рабочего времени.
- 5. Заключительный этап** - подписание актов оказания услуг в соответствии с табелями учета рабочего времени, обратная связь о реализации проекта и обсуждение дальнейших перспектив сотрудничества.

Аутстаффинг персонала

Между Заказчиком и Исполнителем заключается договор предоставления персонала, при котором:

ПРИ АУТСТАФФИНГЕ НА ИСПОЛНИТЕЛЯ ЛОЖИТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ

1. Подготовка всех необходимых документов сотрудников для трудоустройства
2. Контроль прохождения медицинского освидетельствования в соответствии с требованиями Заказчика
3. Ведение кадрового делопроизводства
4. Исполнение трудового законодательства
5. Контроль учета рабочего времени и ведение табелей
6. Расчет заработной платы
7. Выплата заработной платы, налоговых и страховых обязательств

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО СИСТЕМЕ АУТСТАФФИНГА

1. Наличие менеджеров, контролирующих все процессы взаимодействия и договорные обязательства
2. Лояльное ценообразование
3. Наличие кураторов, контролирующих весь производственный и рабочий процесс сотрудников на местах осуществления трудовой деятельности
4. Контроль бытовых вопросов сотрудников
5. Снижение кадровой и бухгалтерской нагрузки Заказчика



Казиахмедов Мурад Юсуфович

Руководитель Ханты-Мансийского
регионального отделения МООО «РСО»

Спасибо за внимание!



Российские
Студенческие
Отряды

Тел: +7 (982)-872-83-11
E-mail: rsohmao@mail.ru